

2026年3月19日

【建設業で唯一】

Ni-ful 知事表彰を受賞

～ファミリーサポート休暇と残業時間の少なさが高評価～

小柳建設株式会社（本社：新潟県三条市、代表取締役：小柳卓蔵）はこのたび、「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業 知事表彰（Ni-ful 知事表彰）」を受賞しました。本表彰は、誰もが安心して働き続けられる職場づくりに積極的に取り組む企業を、新潟県が表彰するものです。Ni-ful 認定企業約 700 社のうち、建設業としての知事表彰受賞は当社のみです。

当社は、育児・介護・治療など多様なライフイベントを支える独自制度「ファミリーサポート休暇」の導入・運用と、全社的な業務改善による残業時間の少なさが高く評価され、今回の受賞に至りました。性別関係なく、社員一人ひとりの生活と仕事の両立を支え、地域に根ざした持続可能な企業経営を実践してきた点が評価されました。

■表彰式・取材のご案内

日時：2026年3月27日（金）9:50～10:20

場所：新潟県庁 3階 知事室（新潟市中央区新光町 4-1）

取材：表彰式終了後、秘書課ロビーにてぶら下がり取材を予定しております

■受賞背景

弊社理念である「全従業員とその家族の物心両面の幸福を追求する」の実現に向けて、取り組みを進めてまいりました。特に「ファミリーサポート休暇」は、社員の声を起点に生まれた制度で、育児や介護に限らず、不妊治療や家族の通院付き添いなど、幅広いライフイベントに対応しています（年間31日取得可能／1時間単位取得／2親等まで対象）。また、手段としてのDX推進、さらには平準化を進めることで、長時間労働に依存しない業務体制を実現し、残業時間の抑制につなげてきました（月平均残業時間 1.84 時間 ※2024/6～2025/5）。こうした取り組みが、県内企業の模範として高く評価をいただきました。今後も、性別にかかわらず誰もが安心して活躍し続けられる職場環境の整備に取り組み、地方創生・地方活性化はもちろん、業界イメージ新 4K（給与・休暇・希望・かっこいい）に貢献してまいります。

《取材依頼・お問い合わせ》

広報担当：堂谷 紗希（どうたに さき）

Mail：saki-doutani@n-oyanagi.com Mobile：070-7465-6642 FAX：0256-52-0778