



新潟県内の建設業では初！ 「プラチナくるみん」認定

～性別関係なく活躍できる職場環境を実現～

小柳建設株式会社は、新潟県内の建設業では初となる「プラチナくるみん」認定をいただきました。本認定は、子育てサポート企業の認定制度では最高位です。生産性向上のためのDX推進などによる育児休業の取得率向上、残業時間の削減や有給取得率向上などをご評価いただきました。

また、今年3月に認定を受けた「えるぼし認定」では最高位の三つ星を取得しており、「プラチナくるみん」「えるぼし」ともに認定を受けているのは新潟県内の企業としても2社目となります。

【くるみん認定の最高位「プラチナくるみん」】

「プラチナくるみん」は、次世代育成支援対策推進法に基づき提出された一般事業主行動計画に定めた目標を達成する等、一定の要件を満たした場合に、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する「くるみん」認定の上位認定制度です。認定には、「くるみん」認定よりもさらに高い基準での両立支援の取り組みが必要となり、当社は男性の育児休業取得率（62%：計画期間2020年4月～2022年3月）、法定時間外労働の削減（月平均2時間：2021年4月～2022年3月）、年次有給休暇の取得率（76.3%：2021年4月～2022年3月）などの実績を評価いただきました。



【男性育休 100%継続中】

当社では、2021年6月に株式会社ワークライフバランス社が表明している「男性育休100%宣言」に賛同して以降、100%継続中です。その背景には、属人化しないための仕組化、チーム間の人員フォロー体制の整備などをはじめとする、いつでも誰でも休むことができることを目指した働き方改革があります。



写真1. 男性社員が育児休業を取得している様子

【女性も継続して就業し活躍できる環境を】

当社では男性女性の性に関係なく誰もが気持ちよく働き能力を發揮できる職場環境改善に取り組んできました。これまで主として男性が従事してきた職務にも、DXを活用することで性別関係なく働ける環境・チャンスを拡大する取り組みを継続した結果、これまで事務職だった女性も現場代理人としてキャリア転換が実現しました。



写真 2. 女性社員の建設現場における活躍

育児休業制度の整備や有給取得の促進などを行い、育児と仕事を両立しながら性別関係なくいきいきと活躍できる職場環境を構築してきた結果、今回の「プラチナくるみん」の認定につながりました。これからも建設業界の課題の解決につながる取り組みを進めてまいります。

<福利厚生にかかわる当社の取り組み、表彰 沿革>

- 2010年 8月 : ハッピーパートナー企業認定 (新潟県男女共同参画推進企業)
- 2010年 10月 : 新潟労働局局長表彰 均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門
- 2020年 8月 : 「くるみん」認定
- 2021年 3月 : ハッピーパートナー企業認定「子育て応援プラス」認定
- 2021年 6月 : 男性育休100%宣言 賛同
- 2021年 8月 : ハッピーパートナー企業認定「イクメン応援プラス」認定
- 2022年 3月 : 「えるぼし」3つ星認定

<会社概要>

会社名 : 小柳建設株式会社 代表 : 代表取締役 CEO 小柳卓蔵

本社所在地 : 新潟県三条市東三条1丁目21番5号 ホームページ : <https://n-oyanagi.com/>

事業内容 : ①土木事業 ②建築事業 ③埋蔵文化財調査事業 ④Holostruction 事業

<取材依頼・お問い合わせ先> 広報担当 : 堂谷 (どうたに)

TEL : 070-7465-6642 FAX : 0256-52-0778 MAIL : saki-doutani@n-oyanagi.com

<公式 SNS>

Twitter : <https://twitter.com/OyanagiOfficial> Instagram : https://www.instagram.com/oyanagi_construction_inc/

Facebook : <https://www.facebook.com/OyanagiConstruction/>

YouTube : <https://www.youtube.com/channel/UCEMDgwLftbhwsQDFsarrHig>