



### 男性育休100%を継続中

現場代理人も3週間の育休取得

～3つのポイントが制度を支援～

小柳建設株式会社は、2021年6月15日に「男性育休100%宣言」（株式会社ワーク・ライフバランス社）に賛同して以降、100%を継続中です。過去1年間での男性育児休業取得期間は、最低でも2週間、最長で3週間。3週間の育児休業を取得した社員の中には、現場代理人もいました。継続中の背景には、①いつでも誰でも休みやすい環境の構築 ②社内外への周知 ③発注者様のご理解とご支援 計3つのポイントがありました。

#### ■ポイント1：いつでも誰でも休みやすい環境の構築

弊社では社員が長期で休む際も、いわゆる“引継ぎ”は行われません。常に仕事の仕組化・見える化がされており、属人化した業務がないためです。「社員を楽にしたい」という強い思いで推進してきた働き方変革により、いつでも誰でも休みやすい環境づくりを推進してきた結果です。有給取得率も2021年度76.3%を達成することができました。



写真：育休取得中の男性社員

#### ■ポイント2：社内外への周知

初期の旗振り役は代表取締役CEO 小柳卓蔵。2021年6月15日、株式会社ワーク・ライフバランス社の「男性育休100%宣言」にトップ自ら賛同したことで、総務部による対象者に向けた積極的なサポート体制の周知がより効果的に働きました。さらに、メディアを通じた紹介や、社内報を通して実際の取得者の生の声を紹介するなどをして、取得に対しての精神的なハードルを解消していきました。

#### ■ポイント3：発注者様のご理解とご支援

現場監督が長期の育児休業を取得する際は発注者様からの理解は欠かせません。国土交通省が“新3K（給与、休暇、希望）”に向けて様々な方針を打ち出す中、イメージアップを図り、誰もが憧れるカッコいい業界を目指す双方の思いが一致し、ご理解とご支援を賜りました。

## ■育休取得者の声紹介

### 【現場代理人：青野鉄平（3週間の育児休業を取得）】

子どもに対してのアプローチを夫婦2人でトライ&エラーでしていくことが、夫婦や家族の絆を高めていくための重要な基盤になると感じています。育児はもちろん家事も積極的に取り組みましたね。妻は、「1人で考えてというよりは、同じ立場・同じ目線・同じ時期に相談できるのは大きかった」と言っていました。

### 【現場技術者：高橋信人（2週間の育児休業を取得）】

2人目の育児です。妻からは「元気の有り余る5歳の長男と遊んでくれたのが一番有難かった。」と言ってもらえました。ママっ子な長男ですが、以前よりパパ!と言ってくれることが増えた気がします。



写真：育休取得中の男性社員

会社概要	
名称	小柳建設株式会社
本社所在地	新潟県三条市東三条1丁目21番5号
代表	代表取締役 CEO 小柳 卓蔵
事業内容	①土木事業 ②建築事業 ③埋蔵文化財支援事業 ④Holostruction 事業
ホームページ	<a href="https://n-oyanagi.com/">https://n-oyanagi.com/</a>
小柳建設公式 SNS はこちらから	取材依頼・お問い合わせ
■Twitter： <a href="https://twitter.com/OyanagiOfficial">https://twitter.com/OyanagiOfficial</a>	TEL：070-7465-6642
■Instagram： <a href="https://www.instagram.com/oyanagi_construction_inc/">https://www.instagram.com/oyanagi_construction_inc/</a>	FAX：0256-52-0778
■Facebook： <a href="https://www.facebook.com/OyanagiConstruction/">https://www.facebook.com/OyanagiConstruction/</a>	MAIL： <a href="mailto:saki-doutani@n-oyanagi.com">saki-doutani@n-oyanagi.com</a>
■YouTube： <a href="https://www.youtube.com/channel/UCEMDgwLftbhwsQDFsarrHig">https://www.youtube.com/channel/UCEMDgwLftbhwsQDFsarrHig</a>	広報担当：堂谷（どうたに）