

さまざまな課題を解決し、社会に貢献し続けるサステナブルな企業であるために、経営理念に基づき、SDGsが目指す姿を事業活動に融合させていくことが重要と考えます。

《小柳建設の経営理念》

**事業を通じて人類・社会の進化・発展に貢献すると同時に全従業員とその家族の物心両面の幸福を追求し
誇りをもって会社を後世に伝えるものとする**

社内でプロジェクトチームを結成し、当社のSDGs宣言書の作成を行っています。SDGs導入のための企業行動指針である「SDG Compass」を参考に、外部有識者を交えながら、当社として優先的に取り組むテーマ（優先課題／マテリアリティ）の策定や、取り組みの洗い出し、数値目標などの精査を進めています。

＜取り組みのアイデアの一例＞

- ・ 浚渫技術の向上や技術の承継に向け、企業間パートナーシップの拡充を目指す。そのために、企業間の連携実績数を増やす。
- ・ ダイバーシティ経営の推進に向け、管理職における女性従業員の割合や、技術職における女性従業員の割合を向上させる。
- ・ 建設業界における技術革新への貢献のため、Holostruction事業をさらに推進させる。
<https://n-oyanagi.com/project/holostruction/>

なお、優先課題や取り組み内容、数値目標などの追加、詳細については、随時当社ホームページにて更新しています。当社のSDGs推進に向けた取り組みに、どうぞご期待ください。



具体的取り組みについて

全社方針

会社全体としての方向性を示す（サステナブルビジョン）≒経営ビジョン、経営理念

「事業を通じて人類・社会の進化・発展に貢献すると同時に、全従業員とその家族の物心両面の幸福を追求し、誇りをもって会社を後世に伝えるものとする。」

社会（Social）

優先課題 (マテリアリティ)	具体的取り組み	成果指標 (KPI)	貢献するSDGsゴール
持続可能なまちづくりへの貢献	MR技術を活用した自社開発課題解決ソリューションHolostructionを普及させる。	Holostruction契約件数 【現状値】年間 10件 【目標値】年間 5,000件	     
技術革新への貢献	NETIS/Made in 新潟 登録制度への登録件数を増やす。	NETIS/Made in 新潟 登録制度への登録件数 【現状値】登録数 4件 【目標値】登録数 10件	   

環境（Environment）

優先課題 (マテリアリティ)	具体的取り組み	成果指標 (KPI)	貢献するSDGsゴール
環境との調和	浚渫事業において、全国各地のパートナー企業と連携した実績を増やす。	浚渫事業において、パートナー企業との連携実績件数 【現状値】年間 2件 【目標値】年間 15件	   

事業の基盤／ガバナンス（Governance）

優先課題 (マテリアリティ)	具体的取り組み	成果指標 (KPI)	貢献するSDGsゴール
多様な人財の活用	女性管理職比率を増加する。	女性管理職比率 【現状値】比率 10.3% 【目標値】比率 15.0%	 