



Ngày 4 tháng 10 năm 2018
Công ty cổ phần xây dựng Oyanagi

Truyền thụ công nghệ, gặp gỡ những nhân viên, thực tập sinh ưu tú tại Việt Nam Đào tạo tại Nhật, phát huy trên toàn thế giới – Tuyển dụng nhân sự trẻ từ nước ngoài

Không chỉ hướng đến mục tiêu bổ sung cho nguồn nhân lực đang thiếu hụt mà còn là cách để tạo ra tầm nhìn toàn cầu từ trong nội bộ công ty

Công ty cổ phần xây dựng Oyanagi (trụ sở chính đặt tại thành phố Sanjo tỉnh Niigata, tổng giám đốc: Oyanagi Takuzo) – công ty chuyên về thầu xây dựng, lập kế hoạch, thiết kế các công trình xây dựng vừa tuyển dụng 2 nhân viên từ Việt Nam vào ngày 27 tháng 8 năm 2018 vừa qua.

◆ TRUYỀN THỤ CÔNG NGHỆ NHẬT BẢN CHO NGƯỜI TÀI ĐỀ PHÁT HUY TRÊN TOÀN THẾ GIỚI

Công ty chúng tôi luôn muốn tạo điều kiện cho các bạn trẻ toàn thế giới có cơ hội học tập kỹ thuật xây dựng của Nhật Bản – kỹ thuật mang tiêu chuẩn cao trên thế giới để cống hiến cho chính đất nước của mình. Mỗi quốc gia lại có những thói quen sinh hoạt khác nhau; ví dụ dầu cho chúng ta sắp xếp sẵn hệ thống xử lý rác thải nhưng nếu không thay đổi được thói quen vứt rác ra sông thì cơ chế này cũng trở nên vô dụng. Từ năm 2015, công ty chúng tôi đã bắt đầu tổ chức các hoạt động tuyển dụng tại Việt Nam, mục tiêu của chúng tôi không chỉ là truyền dạy kỹ thuật mà còn muốn nhân viên người Việt hiểu được tầm quan trọng của quy tắc trong công cuộc phát triển đất nước.

Trong bối cảnh số lượng nhân viên trẻ giảm xuống, tỉ lệ người già (người có kinh nghiệm làm việc phong phú) ngày một tăng cao, chúng tôi cần tuyển dụng nhân viên ưu tú, tích cực từ nước ngoài để bổ sung cho sự thiếu hụt nguồn nhân lực. Đồng thời chúng tôi cũng đặt mục tiêu đào tạo nhân sự để có thể đầu tư phát triển các lĩnh vực kinh doanh của công ty ra nước ngoài và tại đó, các nhân viên có cơ hội tận dụng những kỹ thuật đã nắm bắt được tại Nhật Bản. Ngoài ra, chúng tôi cũng xem đây là cơ hội tốt để các nhân viên người Nhật của công ty có được tầm nhìn mang tính toàn cầu.

Nhân viên người Việt đầu tiên được tuyển dụng từ Việt Nam là người đã có kinh nghiệm du học tại một trường đại học của Nhật Bản chuyên ngành quản lý thi công các công trình xây dựng, đã quen với văn hóa và từ vựng tiếng Nhật. Bạn nhân viên mới được tuyển dụng vừa qua dù chưa có kinh nghiệm du học tại Nhật nhưng vì cũng đang có nhân viên Việt Nam nên công ty đã suy nghĩ đến việc tuyển dụng trực tiếp người từ Việt Nam sang làm việc.



(Trái) Sempai Tam (mới vào công ty năm nay)
(Phải) Sempai Tan



Đón nhân viên tại nhà ga Tsubame Sanjo JR tỉnh Niigata

Nhân viên người Việt thứ 2 của công ty sau khi tốt nghiệp chuyên ngành quản lý thi công, thiết kế cầu đường của trường Đại học xây dựng Hà Nội đã làm việc 1 năm trong lĩnh vực xây dựng các công trình như bệnh viện, công trình xây dựng thiết bị lọc. Sau khi suy nghĩ đến việc làm việc tại công ty Nhật, nhân viên này đã gia nhập vào công ty sau khi hoàn thành xong khóa đào tạo tiếng Nhật và văn hóa Nhật trong 10 tháng.

Vào ngày 23 tháng 8 vừa qua, Sempai Tan và người phụ trách nhân sự đại diện công ty Oyanagi đã ra sân bay đón nhân viên mới (người sẽ bắt đầu làm việc từ 27/8). Công ty cũng đã sắp xếp thời gian để gặp gỡ người thân của nhân viên tại Việt Nam, trao đổi để người nhà của nhân viên hiểu hơn, yên tâm hơn về công việc và cuộc sống của con trai mình tại Nhật Bản.

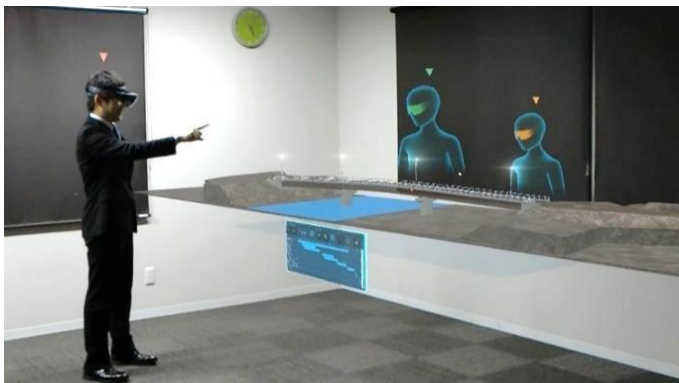
◆ TÍCH CỰC TIẾP NHẬN THỰC TẬP SINH TỪ NĂM 2015

Công ty chúng tôi từ lâu đã rất tích cực trong các hoạt động tiếp nhận thực tập sinh hay tham gia các sự kiện truyền bá kỹ thuật xây dựng của Nhật Bản. Tính đến thời điểm hiện tại, chúng tôi đã tiếp nhận tổng cộng 14 thực tập sinh Việt Nam, trong đó, năm 2015 (5 người), năm 2016 (6 người), năm 2017 (1 người), năm 2018 (2 người). Công ty thường xuyên tham gia các buổi phỏng vấn được tổ chức bởi chính phủ Việt Nam và tôi đã cảm nhận được sự kì vọng lớn lao trong việc học tập các công nghệ của Nhật Bản sau những thành tích đáng chú ý như khi xây dựng Sky Tree hay kết quả khắc phục hậu quả sau thiên tai.



Ngoài ra, công ty hợp tác với Microsoft Nhật Bản đưa vào sử dụng dự án “Holostruction”; đây là dự án ứng dụng công nghệ “Microsoft HoloLens” hướng tới mục tiêu tạo bước thay đổi đột phá trong cách làm việc của ngành xây dựng. “Holostruction” là công nghệ giúp người dùng trải nghiệm không gian ảo bằng công nghệ thực tế hỗn hợp (MR).

Bắt đầu từ năm nay, trong các sự kiện được tổ chức liên quan đến việc tiếp nhận thực tập sinh, các sự kiện tuyển dụng tại Việt Nam, công ty chúng tôi đã tổ chức các buổi triển lãm công nghệ HoloLens và cũng nhận được sự quan tâm mạnh mẽ từ người tham gia. Trong thời gian tới, chúng tôi sẽ tiếp tục công cuộc đào tạo nguồn nhân lực (chủ yếu là khu vực châu Á), hướng tới mục tiêu đưa kỹ thuật của công ty vươn tầm thế giới.



■ CHIA SẺ CỦA SEMPAT NGƯỜI VIỆT

【Sempai Tan】

“Khó khăn nhất là học Tiếng Nhật. Mình đã cố gắng học tập văn hóa cũng như cách làm việc tại công ty Nhật trong khoảng 1 năm rưỡi. Mình đã hiểu được rằng đối với bất cứ công việc nào thì kế hoạch cũng vô cùng quan trọng, lập kế hoạch chính là một phần của công việc. Công ty cũng định hướng mở rộng quy mô kinh doanh ra nước ngoài và nếu mở chi nhánh tại Việt Nam thì mình rất muốn trở thành trưởng chi nhánh. Trong tương lai, mình muốn tự mở công ty, đưa công ty phát triển thành doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực xây dựng.”

【Nhân viên mới Tam】

“Công nghệ của Nhật Bản thật sự rất tuyệt vời. Thông qua các tin tức trên báo đài, tivi, mình còn nhận thấy người Nhật làm việc rất chăm chỉ và rất muốn được làm việc trong một môi trường như vậy. Trước khi qua Nhật, mình cũng khá lo lắng khi nghe nói rằng “nhiều người Nhật rất lạnh lùng” nhưng thực tế mình đã nhận được sự đón tiếp vô cùng nồng hậu ở nhà ga từ các nhân viên của công ty. Hình dung của mình về Nhật Bản là những công trình xây dựng không lo bị đổ sập nên mình rất thích kiến trúc của các tòa nhà. Sau khi vào công ty, mình muốn làm công việc thiết kế và quản lý công trình.”



◆ VỀ CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG OYANAGI

Từ suy nghĩ muốn góp phần khôi phục Nhật Bản sau chiến tranh, công ty chúng tôi được thành lập bởi ông nội của tổng giám đốc Oyanagi Takuzo hiện tại vào năm 1945 với lĩnh vực kinh doanh nguyên liệu gỗ. Năm 1989, tổng giám đốc đời thứ 2 cũng chính là bố của tổng giám đốc hiện tại trở thành người điều hành công ty đã không chỉ tiếp tục kế tục triết lý kinh doanh của người sáng lập mà còn mở rộng sang các lĩnh vực mới như chung cư giá rẻ, nghiệp vụ bảo vệ và cải tạo môi trường; đưa công ty phát triển thành doanh nghiệp lớn với quy mô 10 tỷ yên.

Tháng 6 năm 2014, sau khi chính thức lên nắm quyền điều hành, nhận thức được tầm quan trọng của việc cải cách không chỉ đối với công ty mà còn với cả ngành xây dựng nơi mà cung cách làm việc cũ đã ăn sâu từ lâu, với phương châm “làm thế nào để cải tổ ngành xây dựng trong bối cảnh xã hội kỹ thuật số phát triển như vũ bão này?” Tổng giám đốc hiện nay đã bắt đầu đẩy mạnh đầu tư, tận dụng triệt để công nghệ ICT. Xã hội Nhật Bản hiện nay luôn coi việc thay đổi để theo kịp sự phát triển không ngừng của toàn thế giới là xu hướng tất yếu. Cùng với sự phát triển ổn định của cơ sở hạ tầng vô hình, công nghệ thông tin ví dụ như IoT hay AI (trí tuệ nhân tạo) cũng đang phát triển với tốc độ khủng khiếp, lan rộng trên toàn thế giới. Trong ngành xây dựng, tuy đã rất nỗ lực đưa ra nhiều phương án nhưng vẫn tồn tại thực trạng các cải cách bị bó buộc bởi những “cách nghĩ”, “phong tục” từ xa xưa.

Với tiêu chí xây dựng một doanh nghiệp mang đến niềm hạnh phúc không chỉ cho khách hàng mà còn cho người dân địa phương, công ty chúng tôi luôn tin tưởng rằng sứ mệnh của mình không chỉ dừng lại ở việc “theo kịp” sự biến đổi nhanh chóng của xã hội mà còn phải trở thành doanh nghiệp “dẫn dắt thời đại” bằng cách cung cấp cho người dân địa phương những công nghệ tiên tiến nhất.

Hướng tới mục tiêu xây dựng công ty tiên phong của ngành xây dựng trong việc học tập công nghệ mới, cho các bạn nhỏ của các thế hệ tiếp theo thấy được tinh thần làm việc say mê vì con người, vì thế giới; thỏa mãn yêu cầu khách hàng, tạo ra một công việc hấp dẫn – bảo vệ quê hương khỏi ảnh hưởng của thiên tai.

【Thông tin công ty】

- Tên công ty : Công ty cổ phần xây dựng Oyanagi
- Người đại diện : Tổng giám đốc: Oyanagi Takuzo
- Địa chỉ : 1-21-5 Higashi Sanjo, thành phố Sanjo, tỉnh Niigata
Chi nhánh tại Tokyo: 2-9-3 Handabasi, quận Chiyoda, Tokyo
- Thời gian thành lập : Tháng 11 năm 1945 (năm Chiêu Hòa thứ 20)
- Tổng số nhân viên : 312 người (số liệu tháng 2 năm 2018)
- Tổng vốn đầu tư : 300,000,000 yên
- Số điện thoại : 0256-32-0006
- URL : <https://n-oyanagi.com/>
- Lĩnh vực kinh doanh: 1. Chủ thầu, lên kế hoạch thiết kế - thi công, giám sát các công trình xây dựng và nghiệp vụ tư vấn
2. Mua bán, trao đổi, cho thuê, môi giới, quản lý và tư vấn bất động sản
3. Xây dựng, bán các công trình dân dụng, cải tạo và buôn bán đất đai
4. Chủ thầu, lên kế hoạch thiết kế - thi công, giám sát, nghiệp vụ tư vấn liên quan đến các công trình phát triển địa phương, phát triển đô thị, cải tạo môi trường
5. Nghiệp vụ phái cử nhân sự theo luật phái cử người lao động
6.Quản lý, kinh doanh công trình công cộng
7. Điều tra, khai quật di tích văn hóa, khảo cổ, nghiệp vụ tư vấn, hỗ trợ công tác bảo tồn di tích văn hóa
8. Kinh doanh, quản lý hệ thống phát điện từ nguồn năng lượng tự nhiên; cung cấp, buôn bán các thiết bị điện

<Thông tin liên lạc>
Văn phòng quảng bá hình ảnh công ty xây dựng Oyanagi
TEL : 03-5411-0066 FAX : 03-3401-7788
E-mail: pr@netamoto.co.jp
Người phụ trách: Shibayama (SĐT: 070-1389-0172)